

BUITENGEWOON

MISSION STATEMENT

Buitengewoon **1.** brengt de afstand tot de arbeidsmarkt in één klap naar nul **2.** want wie zich in een 'afstandsituatie' bevindt die geven we een baan **3.** zo vegen we de vloer aan met belemmerende opleidingseisen en vooroordelen **4.** met als enige voorwaarde dat iemand zelf wil werken **5.** zodat wat werk (en echt loon!) doet met mensen nergens zo zichtbaar wordt als in de dienstverlenende sector **6.** waar wij en onze partners AANDACHT met hoofdletters schrijven **7.**

WAAROM DAT BELANGRIJK IS?

Facilicom Group is het bedrijf achter Trigion, Gom, Incluzio en Facilicom Solutions. Samen met onze partner Albron zijn we goed voor meer dan 30.000 banen, en veel meer nog als je onze klanten mee rekent. Dat is een verantwoordelijkheid die we nogal serieus nemen. Als gezamenlijke divisies hebben we besloten een sociale onderneming te starten. Het resultaat is Buitengewoon. Of het nu om zorg, beveiliging, catering, schoonmaak, techniek of horeca gaat; wij accepteren niet langer dat mensen die heel graag aan de slag gaan, de aansluiting niet vinden. Wij bieden hen een baan en tegelijkertijd een route aan.

**1**

BUITENGEWOON

Wij zijn Buitengewoon. En nee, dat is niet omdat wij zo bijzonder zijn. Onze aanpak is dat wel. Wij zien dat werk voor mensen het verschil maakt. Logisch. Wie werkt doet mee. Wie werkt bouwt iets op met eigen handen. Wie werkt krijgt perspectief. Dan moet je wel eerst de kans krijgen natuurlijk. Wij zijn op een missie om die kans te geven aan mensen die anders buiten blijven staan. De drempels en belemmeringen die iemand van werk af houden? Die ruimen we onderweg op.

Wij richten ons op wat de mogelijkheden zijn, niet op lijstjes en eisen waaraan iemand moet voldoen. Omdat we werken in opdracht van de divisies en van partners die willen meedoen, hebben we meer dan genoeg passend werk in de aanbieding. Dat organiseren we per regio. Daar zijn de banen en kandidaten voor handen. En de opleiding krijg je terwijl je aan het werk bent. Kortom, jij pakt je kansen en wij geven je de baan die bij je past.

**2**

BRENGT DE AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT IN ÉÉN KLAP NAAR NUL

Inclusiviteit is een strijd. Onze strijd. Daarbij zijn we bereid om ver te gaan. En dat is nodig. De weg naar werk is soms zo moeilijk dat je er alleen niet komt. Voor de werkloze jongere die niet aan de slag komt. Voor de oudere die nog jaren vooruit kan. Voor de statushouder met grenzeloos talent... De lijst is langer dan de dag duurt. Maar aan het eind van de dag hebben de meesten van hen nog steeds geen kans op werk. Dat moet anders, en dat kan.

Aan mooie woorden over social return en een inclusieve arbeidsmarkt voegt Buitengewoon graag daden toe. Wij kijken zorgvuldig naar wat iemand nodig heeft om de stap naar werk (weer) te maken. Samen maken we een plan. Wie niet in het plaatje past van wat normaal zou zijn, die is bij ons aan het juiste adres. We gebruiken hierbij de contacten in buurten en wijken. Want mensen aan werk helpen kan alleen succesvol zijn als je dit in de regio organiseert.

3

WIE ZICH IN EEN 'AFSTANDSPOSITIE' BEVINDT, DIE GEVEN WE EEN BAAN

Flexibiliteit is ons geheim. Het is een geheim dat we graag delen. Wij hebben zelf de banen en zijn niet afhankelijk. Inderdaad, zo is het makkelijk vrienden maken. De aanpak die we volgen is niet van vandaag of gisteren. Wij zijn gewend om mensen op te leiden en te begeleiden. Die ervaring gebruiken we. Kandidaten bereiden we zo voor op het echte werk. Met kennis en begrip voor hoe het werkt, en met de bereidheid om het net even anders te doen.

Door behalve het werk ook de route er naartoe vrij te maken, ontstaat een verandering die duurzaam is. Iemand weer 'werkfit' maken is hierbij altijd de eerste stap. Voor de een lukt dat met een steun in de rug voor meer zelfvertrouwen. Voor de ander door heel praktisch drempels weg te nemen, zoals aandacht voor schulden die er zijn of het regelen van kinderopvang. Na een periode van stage en ontdekken waar je kwaliteiten liggen kom je in dienst van Buitengewoon. Ook is er dan nog de mogelijkheid om verder te specialiseren.

4

ZO VEGEN WE DE VLOER AAN MET BELEMMERENDE OPLEIDINGSEISEN EN VOORRODELEN

Afstand zit soms in mensen zelf. Veel vaker zit het in hoe wij als samenleving naar mensen kijken. 'Je mist de juiste opleiding.' 'Je hebt geen ervaring.' 'Je reageert anders dan anderen.' 'Je spreekt te weinig Nederlands.' Wie een stok zoekt om mee te slaan, vindt altijd wel wat. Is dat een reden om lang bij stil te staan? Wij vinden van niet. Ook met die afstand rekenen we af. Wij geloven dat je meer bereikt als je mensen vertrouwen geeft, en een doel om voor te vechten. Echt werk met collega's die je waarderen bijvoorbeeld.

Dan moet ook de werkomgeving mee werken. Acceptatie begint met de wil je te verdiepen. In mensen en in hun verhaal. Hoe meer je weet over wat iemand meeneemt, beweegt en in huis heeft, hoe meer ruimte voor contact er is. Hierin geven we het goede voorbeeld. Bijvoorbeeld door onze eigen verhalen te vertellen en ons kwetsbaar op te stellen. Maar ook door duidelijk te zijn over wat we van jou en van collega's verwachten. Alles is erop gericht dat je een veilige omgeving vindt waarin je jezelf kunt zijn. Zo kan je in je eigen tempo groeien.

5

MET ALS ENIGE VOORWAARDE DAT IEMAND ZELF WIL WERKEN

We zijn er speciaal en helemaal voor wie de kans op een baan met twee handen aangrijpt. Bij ons mag je beginnen. En toch is er een maar, eentje maar... Je moet het echt écht willen. Dat is wat we vragen: een gezonde instelling om helemaal voor je kansen te gaan en iets van je toekomstige baan te maken. Dat is dus ook een kwestie van volhouden als het misschien tegenzit. Als jij het heft in eigen handen neemt, je verantwoordelijkheid pakt, dan komen wij over de brug. Zo simpel is het.

Vallen en opstaan horen erbij. Dat geldt voor jou, dat geldt voor ons. Een beetje geduld en vertrouwen - in jezelf, maar ook in ons - gaat daarbij zeker helpen. Buitengewoon is nieuw. Ook wij leren onderweg en passen daar onze aanpak op aan. Echt iets veranderen gaat nooit vanzelf. De strijd met afstand en ongelijkheid gaan we vol vertrouwen aan. Dat mag best wat moeite kosten. Het doel is wat telt.

6

ZODAT WAT WERK (EN ECHT LOON) DOET MET MENSEN NERGENS ZO ZICHTBAAR WORDT ALS IN DE DIENSTVERLENENDE SECTOR

Buitengewoon biedt een baan met echt loon en de ruimte om een vak te leren. Zo geven we de ideale opstap naar een dienstverband bij één van de toonaangevende werkgevers van Nederland. Inmiddels zijn we op meerdere plekken in het land actief. Samen met de mensen zelf, met de partijen die ons in contact brengen met kandidaten en met bedrijven die de stage- en leerwerkplekken (en daarna banen) bieden. Van hieruit brengen we Buitengewoon naar andere steden.

Een landelijke dekking is ons doel. Wij gaan samen aan de slag om belemmeringen weg te nemen. Hierbij trekken we samen op met eigen opdrachtgevers en met gemeenten, scholen en lokale partners. Wij denken vanuit vindingrijkheid en de bereidheid om het anders te doen. Onze missie delen we met zoveel mogelijk anderen. Zodat werk voor iedereen praktisch wordt.



WAAR WIJ EN ONZE PARTNERS AANDACHT MET HOOFDLETTERS SCHRIJVEN

Aandacht werkt. Aandacht past bij alles waar het in de dienstverlenende sector om draait. De gasten, klanten en bezoekers; daar doe je het voor. Schone kantoren waar het fijn werken is, gezond en lekker eten in het bedrijfsrestaurant. Heb jij er plezier in om mensen een glimlach op hun gezicht te toveren? Dat komt mooi uit. Je wordt deel van een team en zult servicegericht bezig zijn. En die aandacht is er ook voor jou. Onze mensen willen graag een stapje extra zetten, zodat je het vak goed leert.

Met Buitengewoon bindt Facilicom Group de strijd aan met ongelijkheid. Dit doen we vanuit een groot en gastvrij hart om iedereen een kans te geven. Als sociale onderneming zijn we onafhankelijk en functioneren we buiten onze aangesloten bedrijven. Dat geeft de armslag om partners uit te nodigen zich aan te sluiten. Wie in aanmerking komt? Wie niet! Iedereen die om mensen geeft en mooie banen heeft. Iedereen die samen op wil trekken om acceptatie en gelijkheid op de werkvloer waar te maken. Deal? Deal!